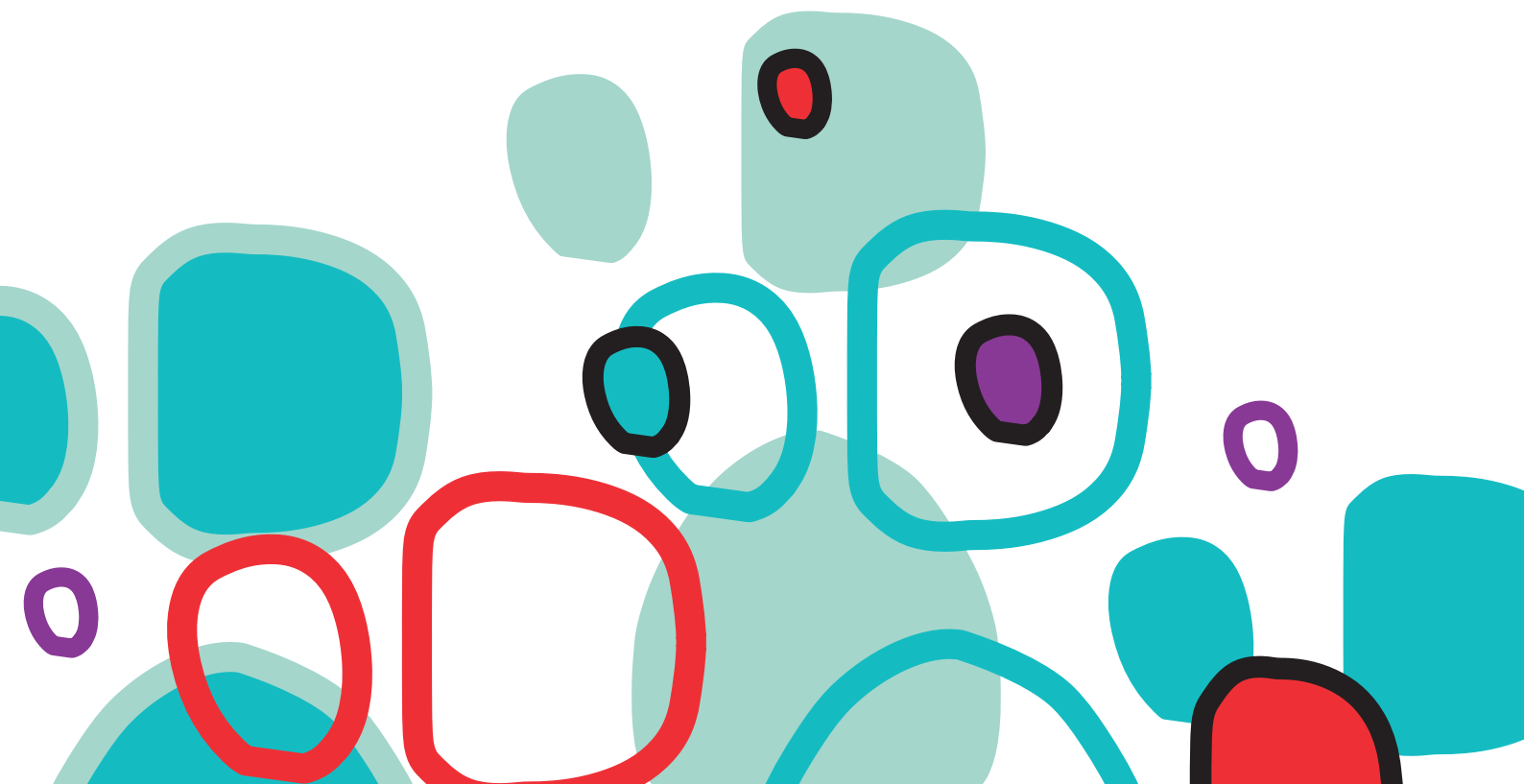




BRUGER
INDFLYDELSE
DK

Mål Forandringerne

Spørgeskema til
personale på
midlertidige opholdssteder



1. BEVIDSTHED OM BEHOV

Sæt ring om det, der passer bedst

1.1 Beboerne synes ofte, der er ting, der kunne være anderledes her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke

1.2 Beboerne henvender sig til personale eller ledelse, når de har ideer til forandringer her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke

1.3 Beboerne bliver taget alvorligt af personale og ledelse, når de kommer med ideer og ønsker til forandringer her på stedet

Slet ikke

I mindre grad

I nogen grad

I høj grad

...

Ved ikke

2. ANSVAR OG EJERSKAB

Sæt ring om det, der passer bedst

2.1 Beboerne tager ansvar for, at der er en god stemning her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

2.2 Beboerne passer på de fysiske rammer her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

2.3 Beboerne finder de regler og normer, der er her på stedet, meningsfulde

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3. INITIATIV OG SPONTANITET

Sæt ring om det, der passer bedst

3.1 Beboerne tager ofte selv initiativ til at lave forskellige ting i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3.2 Beboerne tager ofte initiativ til fælles aktiviteter her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

3.3 Beboerne og personalet gør ofte ting sammen, som ikke er planlagt lang tid i forvejen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

4. SOCIALE RELATIONER OG NETVÆRK

Sæt ring om det, der passer bedst

4.1 Der er gode relationer beboerne imellem her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

4.2 Der er gode relationer mellem beboere og personale her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

5. ÅBENHED OG GENNEMSIGTIGHED

Sæt ring om det, der passer bedst

- 5.1 Beboerne ved, hvor de skal henvende sig, hvis de ønsker indflydelse på beslutninger i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

- 5.2 Der er generelt åbenhed omkring de beslutninger, der tages her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

- 5.3 Beboerne finder de beslutninger, som tages her på stedet, rimelige

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6. ANERKENDELSE OG RESSOURCER

Sæt ring om det, der passer bedst

6.1 Det er vigtigt, at beboerne har indflydelse på planlægning af hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.2 Det er vigtigt, at beboerne bliver inddraget, når ledelsen træffer beslutninger

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.3 Beboerne har god mulighed for at bidrage med det, de kan, i hverdagen

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

6.4 Beboerne har meget at bidrage med her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

7. PSYKISK ARBEJDSMILJØ

Sæt ring om det, der passer bedst

7.1 Der er et godt psykisk arbejdsmiljø her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

7.2 Hverdagen her på stedet er præget af arbejdsglæde

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

7.3 Jeg er som medarbejder stolt over vores faglige relation til beboerne her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|

7.4 Der er ofte konflikter mellem personale og beboere her på stedet

| | | | | | |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|
| Slet ikke | I mindre grad | I nogen grad | I høj grad | ... | Ved ikke |
|-----------|---------------|--------------|------------|-----|----------|